

Le résultat de cette élection détermine la représentativité des partenaires sociaux au niveau de la chaîne d'emploi SIAé.

Ce comité technique de réseau est principalement consulté sur les questions relatives :

- Aux effectifs, emplois et compétences ;
- Aux évolutions ayant une incidence sur les personnels ;
- A la formation, au développement des compétences, à la qualification et à l'insertion professionnelle ;
- A la politique indemnitaire et à ses critères de répartition ;
- A l'égalité professionnelle, à la parité et à la lutte contre les discriminations.

Le 6 décembre 2018, vous élierez celles et ceux que vous estimerez les plus compétents, déterminés, efficaces et fiables pour vous représenter au comité technique de réseau du service industriel de l'aéronautique. Vos élus siègeront pour participer activement et peser sur les décisions qui vous concernent. Par leurs interventions ils porteront les revendications qui auront été construites à votre contact.

La CFDT revendique :

- Le maintien du statut en compte de commerce du SIAé et s'oppose à un retour en zone budgétaire ;
- Une stratégie industrielle étatique qui garantisse un plan de charge pérenne sur des missions de qualité, par l'attribution de contrats globaux sur des flottes récentes et anciennes ;
- L'instauration d'une véritable dynamique de parcours professionnel et de déroulement de carrière par l'élaboration d'une réelle politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences ;
- Des mesures de rémunération à la hauteur de l'expertise et de l'engagement des personnels, qui garantissent recrutements et fidélisation dans un secteur très concurrentiel ;
- La garantie du maintien du statut des ouvriers de l'Etat dans les établissements du service, seul garant de l'attractivité.
- Un plan de prévention des RPS (risques psycho-sociaux) généralisé et qui aboutisse à des plans d'actions offensifs pour intervenir à tous les niveaux de l'organisation, y compris au plus près des situations à risque ;
- Une augmentation du ratio civils/militaires sur les postes non-opérationnels.

«La parole
aux élus»

« J'assume depuis 2013 des fonctions d'interlocuteur dans les comités et commissions de notre ministère des Armées. Je connais vos attentes et pour être au niveau de mes missions, j'ai bénéficié au sein de la CFDT d'un cursus de formations syndicales nécessaire à l'exercice de mes mandats. Je m'engage, pour les quatre prochaines années, à répondre au mieux à toutes vos sollicitations, en assurant les conseils et l'accompagnement nécessaires et en vous représentant au plus haut niveau de la négociation ».

Abdelkader Haraghi , Technicien supérieur d'études et de fabrication, AIA d'AMBERIEU-EN-BUGEY.

« La CFDT est et sera toujours force de proposition pour l'efficacité des débats dans cette nouvelle instance. Acteurs de terrain des ateliers industriels de l'aéronautique, les élus CFDT sauront poser les bonnes questions. C'est ainsi que nous répondrons aux attentes des agents en militant pour un service industriel statutaire fort ».

Alain Herrou, Ouvrier de l'Etat, AIA de BORDEAUX.

COMITE DE RESEAU SIAE

LA CFDT DEFENSE VOUS PRESENTE SES CANDIDATES ET CANDIDATS !

N°	Nom	Prénom	Site
1	NATUS	David	AIA Bretagne
2	HARAGHI	Abdelkader	AIA Ambérieu en Bugey
3	BOST	Claude	AIA Clermont Ferrand
4	HERROU	Alain	AIA Bordeaux
5	SERVAIS ep HWANG	Aline	AIA CUERS-Pierrefeu
6	LEVACHER	Marion	AIA Bretagne
7	NADAUD	Laurent	AIA Bordeaux
8	BOUDOT	Pierre	AIA Clermont Ferrand
9	LE SAUSSE	Denis	AIA Bretagne
10	IVTCHENKO	Olivier	AIA Cuers Pierrefeu
11	TERRET ep CHEDINY	Nathalie	AIA Bordeaux
12	BARDE	Ludovic	AIA Clermont-Ferrand ANT Phalsbourg
13	PENY	Patrick	AIA Bordeaux
14	ARZEL	Gerald	AIA Bretagne
15	BONNET	Jean-Marc	AIA Bordeaux
16	LARTIGAU	Nicolas	AIA Bordeaux
17	SPATARO	Daniela	AIA Amberieu en Bugey
18	PRESOTTO	Laurent	AIA Bordeaux
19	ANSELME	Arnaud	AIA Cuers Pierrefeu
20	ARRIALH	Eric	AIA Bordeaux

Le 6 décembre 2018, en accordant votre confiance à la CFDT, la voix de la proximité, vous optez pour un syndicalisme responsable, solidaire, d'action pour la défense des intérêts des agents. Un syndicalisme d'émancipation qui fait des agents, de vous, des acteurs de qualité de vie au travail.

Voter et faites voter CFDT pour une action qui ne soit pas guidée par des analyses « hors-sol » mais par la connaissance réelle des missions et des difficultés que rencontrent les agents sur le terrain.

Le vote CFDT, la voix de la proximité, votre voix !

