

COMITE TECHNIQUE DE RESEAU DGA

Le résultat de cette élection détermine la représentativité des partenaires sociaux au niveau de la chaîne d'emploi DGA

Ce comité technique de réseau de la Direction Générale pour l'armement (CTR DGA) est principalement consulté sur les questions relatives :

- aux effectifs, emplois et compétences
- aux évolutions ayant une incidence sur les personnels
- à la formation, développement des compétences, qualification et insertion professionnelle
- à la politique indemnitaire et ses critères de répartition
- à l'égalité professionnelle, parité et lutte contre les discriminations.



Pendant le dernier Mandat, outre les 2 plénières annuelles, j'ai participé à des multilatérales sur le projet DGA et les revues « métiers », à des Groupes de travail DT, aux réunions sur les parcours professionnels. Ayant passé la moitié de ma carrière sur Paris et l'autre en centre d'essais, j'ai une vision globale des différents métiers de la DGA et de l'évolution de celle-ci. Ces réunions sont l'occasion d'effectuer une remontée de terrain et d'éviter une vision trop parisianiste des problématiques.

Barbara Gachon, Ingénieure d'Etudes et Fabrication (IEF), DGA EV Cazaux

La CFDT s'est exprimé sur l'évolution et sur les orientations de la DGA au sein du ministère des armées. Les Groupes de Travail, réunion aux sujets plus concrets sur les missions des sites et sur les dysfonctionnements, permettent d'aborder les problèmes de terrain, et ainsi de proposer des pistes d'améliorations. Pour le prochain mandat, l'administration et la CFDT doivent travailler dans un dialogue social plus participatif. Le CTR ne doit pas être une chambre d'enregistrement.

Patrick Laboureur, Ingénieur et Cadre Technico-commercial (ICT), DGA MI Bruz



J'ai vécu cette mandature de 4 années au CTR DGA comme une expérience structurante. Les échanges avec Laurent Collet Billon ont souvent été directs, sans cadrage ni débordement, mais la crédibilité des propos de notre réseau ont souvent fait écho. C'est ainsi que plusieurs actions, que j'ai proposées, ont été entendues par la DGA pour construire un dialogue social que nous pouvons encore améliorer. Le bilan de ce mandat, CEPAC ! (Critiquer, Échanger, Proposer, Agir, Construire) .

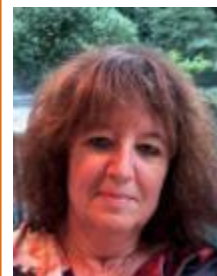
Patrick Sasselina, Technicien à Statut Ouvrier, (TSO) DGA SMQ, site de St Médard

Trop longtemps impactés par des décisions qui provoquent à chaque fois des mutualisations de fonctions transverses, sans parler de la surcharge de travail avec moins d'effectif et de moins en moins de moyens, la CFDT demande une meilleure reconnaissance des agents et se bat :

- pour que la dimension humaine soit au cœur des réflexions,
- pour la sauvegarde des statuts,
- pour que la DGA retrouve sa dignité et que l'on arrête d'en brader les missions.

Force est de constater que les personnels civils sont la variable d'ajustement. La CFDT dénonce depuis des années, les nombreux dysfonctionnements provoqués au sein de la DGA. Pour notre organisation syndicale, la DGA doit rester l'acteur incontournable du ministère, le soutien doit être à la hauteur des missions de cette direction.

Christine Faisandier, Attachée d'Administration, Fédération CFDT



La CFDT réaffirme sa volonté d'un dialogue social de proximité encadré et amélioré. Elle se pose clairement comme une force réformatrice avec pour ambition de changer la qualité du dialogue social et de remettre les femmes et les hommes au cœur des projets de transformation de la DGA. La mission et l'humain qui contribuent à sa réussite sont indissociables. Les personnels civils y prennent largement leur part. La CFDT continuera de porter au plus haut niveau les revendications des personnels de cette direction.



DÉFENSE

«La parole aux candidats»



COMITE DE RESEAU DGA

LA CFDT DEFENSE VOUS PRESENTE SES CANDIDATES ET CANDIDATS !

	Nom	Prénom	Site
1	FAISANDIER /BURGEVIN	Christine	DGA DRH
2	LABOUREUR	Patrick	DGA MI Bruz
3	GACHON/EVANNO	Barbara	DGA EV Cazaux
4	SASSELINA	Patrick	DGA SMQ Bordeaux
5	VINATIER	Julien	DGA TH Val de Reuil
6	FREDON	Eric	DGA EM Biscarosse
7	POUYFAUCON	Alain	DGA EV Istres
8	GUERY	Chantal	DGA SEF Bourges
9	LENOEL/CHAN	Sarah	DGA DRH
10	POULAIN	Manuel	DGA/EP Saclay
11	MOUGIN	Stéphane	DGA TN Toulon
12	RAIGNE/MONARD	Bernadette	DGA TA Toulouse
13	GOULAND/GUEGUENIAT	Sylvie	DGA/MI Rennes
14	HENOCQ	Hugues	DGA TN Brest
15	DAUPE	Didier	DGA EV Cazaux
16	CALAS	Jean	DGA EV Istres
17	SARRAZAIN	Jean-Christophe	DGA TT Angers
18	PONROY	Hubert	DGA TT Bourges
19	HUEBER	Franck	DGA MNRBC Vert le Petit
20	MINIER	Bernard	DGA MI Bruz

Le 6 décembre 2018, en accordant votre confiance à la CFDT, la voix de la proximité, vous optez pour un syndicalisme responsable, solidaire, d'action pour la défense des intérêts des agents. Un syndicalisme d'émancipation qui fait des agents, de vous, des acteurs de la qualité de vie au travail.

Voter et faites voter CFDT pour une action qui ne soit pas guidée par des analyses « hors-sol » mais par la connaissance réelle des missions et des difficultés que rencontrent les agents sur le terrain.
Le vote CFDT, la voix de la proximité, votre voix !

