Cfdt:

DÉFENSE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

TOUS PERSONNELS CIVILS DE LA DEFENSE

3 octobre 2018

La DRH-MD a réuni les organisations syndicales le 3 octobre 2018 pour une présentation affinée du projet de la Loi de Finances 2019.

PLF 2019 : DES EFFECTIFS EN LEGERE HAUSSE

MAIS INEGALEMENT REPARTIS

Le MINARM connaîtra une très légère augmentation de ses effectifs en 2019 : soit + 450 équivalents temps plein (ETP) militaires/civils. Cette hausse profitera en priorité au renseignement et à la cyblerdéfense.Concernant le personnel civil le solde de 2019 par rapport à 2018 sera positif de 184 ETPM. La civilianisation du SIAé se poursuit avec un solde positif de + 69 ETPM pour l'année prochaine.

Ce qui donnerait pour :

* les catégories A et 84/16 : +315,
* les catégories B et 84/16 : + 433,
* les catégories C et 84/16 : + 250.

Concernant les Ouvriers de l'Etat, il y aura bien des recrutements mais ces derniers ne couvriront pas le nombre important de départ en retraite. Le solde d'ETP pour 2019 sera négatif à -814.

Dans le domaine du renseignement ce seront + 199 ETP (107, sur la cyber, 22 dans la digitalisation/intelligence artificielle et 47 dans la sécurité et protection)

La répartition par employeur se fera de la façon suivante :

* EMA : +242
* DGA : +72
* SGA : +3
* DGSE : +89
* DRSD : +31
* Employeurs non rattachés (ENR) + 13

La ***CFDT*** regrette que cette augmentation des effectifs de + 450 soit nettement insuffisante par rapport aux 6 000 recrutements programmés par la Loi de Programmation Militaire (LPM) 2019-2025, ou l'effort devra se réaliser sur la période 2023-2025. L'exécutif tiendra-t-il ses objectifs, sachant que la montée en charge ne se produira pas sur la mandature présidentielle actuelle ?

MESURES CATÉGORIELLES

La ***CFDT*** constate en 2019, pour les titulaires, une augmentation des mesures individuelles supplémentaire (CIA, IFSE…) ces dernières s'élèveront à 14,1M€.

Pour les contractuels, le montant global de revalorisation, s'élèvera à 7M€ pour l'année 2019. L'administration ne nous a pas communiqué les montants de chaque BOP gestionnaire (SRHC, SSA, DGSE, DGA).

Cfdt:
DÉFENSE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ACTION SOCIALE

Le budget 2019 de l'action sociale s'élèvera à 111,7M€ il sera en légère diminution si nous tenons compte de l'inflation 2018.

Il se réparti de la façon suivante :

* 0,18M€ pour le PAR,

* 32,46M€ pour les crédits ASA,

* 69,45M€ pour l'IGESA.

Les 9,62 M€ restant seront attribués pour l'amélioration et la prise en compte des agents en situation d'handicap.

*La **CFDT** note une augmentation global du budget 2019, ayant pour caractéristique une évolution des mesures statutaires et individuelles différentes par corps. Pour être précis, la **CFDT** vous transmettra prochainement, par le biais d'un info flash l'ensemble des éléments et les précisions d'évolution des mesures individuelles 2019, liés à votre corps.*