



Le Comité Technique de Réseau (CTR) de la DIRISI s'est déroulé le mardi 5 juin 2018 au Kremlin Bicêtre sous la présidence du Directeur Central le Général BLAIRE. Pour le DC, la militarisation des postes est une vue de l'esprit au niveau national. les personnels ne sont pas propriétaires de leur poste.

## **MILITARISATION ...VUE DE L'ESPRIT!**

## CTR DIRISI

Après la lecture des déclarations liminaires des différentes organisations syndicales, le Directeur réaffirme que les ressources humaines sont la clé de voûte de la DIRISI.

Il est parfaitement conscient de la charge de travail dans toute les DIRISI, y compris en outre-mer. Partant du principe que les personnels ne sont pas propriétaire de leur poste il considère qu'il n'y a aucune difficulté pour qu'un militaire remplace un civil et inversement, la militarisation est une vue de l'esprit, il est simplement question de compétences par rapport au poste occupé.

Par ailleurs il indique que les 4139-2 et 3 c'est à Paris sans quoi on ne pourra pas rajeunir la moyenne D'âge dans la DIRISI.

#### **AVANCEMENTS**

Les avancements 2018 ne sont pas finalisés. Il reste encore des commissions d'avancement OE, CED et TSO à venir.

#### PROMUS AU TITRE DE 2018 - CORPS ADMINISTRATIF

	APAE	ААНС	AAE	SACE	SACS	SACN	AAP1	AAP2	AA1	ASC
BREST										
BORDEAUX							1			
IDF - 8°RT					1		1			
LYON			1				1			
METZ						1				
CNSO ORLEANS										
RENNES										
DC DIRISI				1	1		1			
5100										
SCOE										
TOULON				1			1			
TOTAL	0	o	1	2	2	1	5	o	0	o



# ► CTR DIRISI

#### PROMUS AU TITRE DE 2018 - CORPS TECHNIQUE

**DÉFENSE**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

	IDEF	IEF	TSEF	TSEF1	TSEF2	ATPMD1	ATPMD2	ATMD1
BREST	1	1		1	1	1		
BORDEAUX	2		1	2	2	2		
IDF - 8"RT	4	2	2	5	6		1	
LYON			1	1	2	1		
METZ	1	1	1	4	5	1		
CNSO ORLEANS			1	2	1		1	
RENNES	1	1	1	4	4	1		
DC DIRISI								
sico	1			1				
SCOE	1	1			2			
TOULON	3	1	2	5	3	2		
TOTAL	14	7	9	25	26	8	2	0

#### **AVANCEMENT OE 2018**

Groupe détenu	Groupe d'avancement possible	BORDEAUX	METZ	CNSO	TOULON	LYON	RENNES	BREST	IDF	DC DIRISI	TOTAL
NON CH	IEFS D'EQUIPES										
GROUPE IV N	GROUPEV	9//////////////////////////////////////									
GROUPE V	GROUPE VI							<b>/////////////////////////////////////</b>			
GROUPE VI	GROUPE VII		1					1			2
GROUPE VII	HORS GROUPE			1	1				1		3
HORS GROUPE	HORS GROUPE NOUVEAU			VIIIIIIIIII	1		1	<b>/////////////////////////////////////</b>			2
GROUPE VII	HCA		1		1			2			- 4
HORS GROUPE	HCB	1						1			2
HCA	HCB	911111111111111111111111111111111111111	1		1				1		3
HCB	HCC							1			1
HCC	HCD	999111111A									
TAL AVANCEMEN	NTS NON CHEFS D'EQUIPES	1	3	4	4		4	5	2	/	17

Groupe détenu	Groupe d'avancement possible	BORDEAUX	METZ	CNSO	TOULON	LYON	RENNES	BREST	IDF	DC DIRISI	TOTAL
CHEF	S D'EQUIPES										
GROUPE IVN CE	GROUPE V CE	44441111A		SWIIIIIII S	W////////	8/////////	XIIIIIIIIII			<b>**********</b>	
GROUPE V CE	GROUPE VICE										
GROUPE VI CE	GROUPE VII CE										
GROUPE VII CE	HORS GROUPE CE				1	<b>WINNIN</b>					1
HORS GROUPE CE	HORS GROUPE CE NOUVEAU										
GROUPE VII CE	HCA CE										
HORS GROUPE CE	HCB CE					W/////////		1	1		2
HCB CE	HCC CE										
HCCCE	HCD CE							<b>WINNER</b>			
TOTAL AVANCEM	ENTS CHEFS D'EQUIPES				-1			1	1		3

### **AVANCEMENT TSO 2018**

Groupe détenu	Groupe d'avancement possible	BORDEAU X	METZ	CNSO	TOULON	LYON	RENNES	BREST	IDF	DC DIRISI	TOTAL
Nomination T2	sortie de cours										
T2	T3										
T3	T4 a										
T4	T5							1	1		2
T5	T5 bis				1						- 1
T5 bis	T6				1			2	1		4
T6	T6 bis				1			2			3
T6 bis	T7				1			1	1		3
TOTAL AVA	NCEMENTS				4			6	3		13



AGIR POUR TOUS



Mme PITTET, conseillère personnel civil auprès du DC, nous rappelle que ces nombres dépendent du nombre de conditionnant dans chaque catégorie.

#### **DÉCORATIONS ET LETTRES DE FÉLICITATIONS**

	Médaille du travail Bronze	Médaille du travail Argent	Médaille du travail Vermeil	Médaille de la Défense Nationale	Lettre de félicitation	ONM	Médaille d'honneur échelon "or
DIRISILYON	10	1	1		1		2
DIRISIBORDEAUX	6	3	11				4
DIRISIMETZ	24	4	10				6
DC DIRISI		2	1		10		2
sico					2		
SCOE					1		
CNSO ORLEANS							
DIRISI BREST	5	3	5		2		3
DIRISI TOULON	11	13	14		2	4	7
DIRISI RENNES	4	4	3		7		1
DIRISI IDF-8°RT	17	4	6	1	6	1	2

La *CFDT/CFTC* félicite les médaillés et remarque que certains directeurs locaux n'ont pas souhaités féliciter leur personnel civil en 2017-2018. Mais c'est vrai que l'année n'est pas finie ...

#### **RECRUTEMENT 2017**

Voici une présentation des recrutements au niveau national

#### RECRUTEMENTS CONCOURS (dont 39 HAMEL)

	PAR DI	Í <u>t</u>
DRO	ITS	REALISES Concours IEF
BREST	1	1
RENNES	15	1
DC	29	
IDF	91	6
METZ	5	
LYON	1	
TOULON	5	
	147	8

	PAR COR	PS
DROI	rs	REALISES Concours IEF
AAE	4	en cours
SA	9	en cours
AA	13	en cours
TOTALADM	26	
IEF	20	8
TSEF	81	en cours
ATMD	20	en cours
TOTAL TECH	124	
	147	8

	PAR NIVE	AU
DR	OITS	REALISES Concours IEF
1	24	8
П	90	
III	33	
	147	8





**DÉFENSE**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA CFDT-CFTC s'interroge sur la difficulté d'embauche et demande à la DC qu'elles sont ces propositions pour faire rêver un jeune de 22 ans pour venir à Paris. Les réponses données en réunion plénière n'était pas satisfaisante mais celles-ci ont été complétée oralement après la réunion : travail passionnant au cœur de la défense, différents métiers possible, mutation possible y compris outremer après quelques années, formation, possibilité des passer des concours ....

Le DC nous demande, à tous, d'être acteur de recrutement pour la Dirisi.

#### **EFFECTIFS**

Les effectifs de personnels civils en 2017 sont de 2473, répartis comme suit :

		Effectifs pr	ésents au 31/12	2/2017		
	PC1	PC2	PC3	TSO	OE	Total
DC	44	52	50	0	3	149
SCOE	9	21	1	0	0	31
SCOP	2	1	0	0	0	3
SICO	43	17	7	0	1	68
IDF/8RT	78	244	108	22	33	485
METZ	24	183	76	0	32	315
LYON	13	67	31	2	9	122
TOULON	60	175	74	42	40	391
BORDEAUX	35	104	54	4	23	220
RENNES	36	152	73	1	17	279
BREST	32	65	33	64	42	236
CNSO	6	62	51	0	22	141
ОМЕ	8	18	3	2	2	33
GLOBAL	390	1161	561	137	224	2473

Il est a noté cette année, hormis les départs naturels, un fort nombre de mutation sortante. 66 personnels ont quitté la Dirisi vers un autre établissement. Les RIFSEP et les tickets mobilités en sont une des causes et il est à noter que ce phénomène touche tout le ministère. L'administration pense qu'il va y avoir une vague de mobilité tous les 3 ans tant que le RIFSEP durera car c'est une façon d'augmenter ses primes.

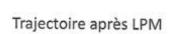
#### **CIA 2017**

La DIRISI respecte le pourcentage d'attribution du CIA. Peu d'agent n'en ont pas eu. Les agents concernés ont été informé des raisons. La DC DIRISI ne répond pas aux 30 demandes de recours conformément à la demande de la DRH-MD, information fournie par Mme PITTET en séance et validée par le DC et son adjoint. Nous attendons la campagne 2018.





### **TRAJECTOIRE**





ET DIRISI	2015	Deflation 2015-2016	2016	Deflation 2016-2017	2017	Deflation 2017-2018	2018	Total Déflation 2015-2018
PM	5110	-89	5021	49	5070	-201	4869	-241
PC	2786	16	2802	9	2811	-132	2679	-107
тот	7896	-73	7823	58	7881	-333	7548	-348

Nous notons ici que le ratio militaires/civils est de 65/35 et qu'il n'évolue pas avec les années.



Au 17/05/2018, 24% du personnel civil affecté a suivi au moins une action de formation.

Pour 2017 cela représente en moyenne 4,5 jours de formation par agent.

#### **VAE**

Le CA Verel nous a ensuite fait une présentation de la VAE (Validation des acquis d'expériences) au sein de la Dirisi. Sur les 40 dossiers à l'étude, seul 5 civils : les 35 autres sont des demandes de militaires. Des partenariats sont réalisés avec des écoles publiques et privées en vue d'accompagner les agents vers le diplôme souhaité. Les candidats retenus par la Dirisi ne vont pas à l'école, si ils ont des niveaux scolaire à rattraper (ex : maths, anglais) ils s'organisent avec les moyens de la Défense.





### DÉFENSE S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

#### **TELETRAVAIL**

Les demandes sont analysées au cas par cas par la DC, en fonction de différents critères dont le travail à réaliser, les temps de transports, le trajet. La Dirisi doit fournir à l'agent un poste de travail. Le Général Latapy (DA) nous fait savoir qu'il a eu à traiter une demande pour travailler physiquement dans un autre organisme militaire (co-working). Il est a noté que cette demande particulière ne rentre pas à ce jour dans les textes de télétravail, mais qu'elle a été acceptée.

#### **RADIUM**

Malgré les difficultés de l'application le DC et le DA nous rappelle l'importance de bien renseigner cette application. Cela permet de justifier les activités et les charges de travail des agents au niveau de la cour des comptes.

#### **COBALT**

Une présentation complète et détaillé de la chaine COBALT a été effectuée en séance par le COL BE-VILLARD.



Pour la dernière fois sous la présidence du Général Blaire, ce CTR est resté dans la lignée des précédents : Beaucoup de chiffre.

Une question reste en suspens : pourquoi la DIRISI a autant de difficultés à recruter des TSEFS par concours externes ?



Retrouvez-nous sur : www.cftcdefense.org





# COMITE TECHNIQUE DE RESEAU DIRISI 05 JUIN 2018 DECLARATION LIMINAIRE CFDT – CFTC

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs

La CFDT-CFTC remarque une baisse substantielle cette année des avancements OE, CED et TSO par rapport à 2017. Nous craignons que cette baisse d'avancement ne perdure les prochaines années suite à la création des CAPSO. La CFDT-CFTC vous rappelle que cette réforme a été adoptée en CTM alors que la majorité des OS ont voté contre. Dans les documents fournis à la préparation de cette réunion, la CFDT – CFTC constate que chez les fonctionnaires, les techniques ont bénéficié de 91 avancements tous corps confondus alors que les administratifs ont eux bénéficié de seulement 11 avancements. Ces chiffres bruts ne reflètent pas le pourcentage d'avancement dans les différents corps.

La CFDT – CFTC observe une augmentation dans le recrutement des ASC. Cela représente près de 23% de la population embauché en 2017. Pour la CFDT- CFTC cela peut représenter un risque que l'agent prenne le poste et le quitte rapidement. Les générations X et Y sont friand de ces changements. Que fait la DIRISI pour rendre le travail attractif pour les jeunes de l'extérieur ?

Au-delà de cette question, qu'est ce qui est fait pour rendre le travail des personnels DIRISI passionnant? Le travail est devenu de plus en plus procédurier, les techniciens y perdent leurs droits, leurs compétences et l'intérêt du travail bien fait de bout en bout. Un exemple de procédure très chronophage c'est la procédure des coupures.

Autre difficulté rencontré par le personnel : il y a des moins en moins de véhicules. Cela devient difficile de travail dans de bonnes conditions.

Dans les projets en cours, le déploiement de W10 semble poser problème. Les CIRISI s'inquiètent sur la méconnaissance du planning de déploiement. Les techniciens s'interrogent sur les droits qui leur seront attribués.

Depuis notre intervention du précédent CTR, les personnels du groupe SPC brestois ont le sentiment d'être mis au placard. Le regroupement des groupes SPC sur Rennes est donc toujours d'actualité. Pouvez-vous nous en dire plus ?

Dans votre présentation vous abordez la rénovation de l'INTRADEF. Vous évoquez une équipe mixte DGA-DIRISI. Derrière ces termes ne doit-on pas craindre de nouvelles rationalisations ?

La Cour des comptes a transmis au ministère des armées un relevé d'observations provisoires relatif au contrôle des systèmes d'information du ministère des armées – audit des principaux agrégats SIC, pour les années 2012-2017. Dans ce rapport la DIRISI est plusieurs fois cité. Pouvez-vous nous en dire plus ?

Merci de votre attention.