











Depuis la création de la PFAF SE en 2010, six directeurs se sont succédé.

Espérons que le directeur actuel sera maintenu dans ses fonctions plus longtemps que ses prédécesseurs.

La déflation des personnels qui détenaient les compétences a sclérosé les services et donc désorganisé le travail, laissant à ceux qui restent une charge de travail de plus en plus importante.

Les quelques personnes embauchées ne suffissent pas à combler le manque d'effectifs et la perte de compétences.

La situation actuelle est de plus en plus anxiogène. La santé des agents se dégrade de plus en plus et les cas de RPS se multiplient.

A la surcharge de travail, s'ajoute un manque total de reconnaissance professionnelle.

La venue du directeur central du SCA en fin d'année 2017 n'a fait qu'amplifier ce mal-être :

- d'une part, par les propos tenus : « Les agents qui ne sont pas contents peuvent partir » ;
- d'autre part, par l'annonce d'une déflation supplémentaire de 7 personnes.

Déflation qui est passée de 7 à 11 dès son retour sur Paris.

Les agents se sont sentis dupés, abandonnés et une nouvelle fois trahis.

Toutes ensemble, les organisations syndicales alertent et demandent que le malaise qui règne et qui s'amplifie au sein de la PFAF SE, soit bien pris en compte par la direction centrale. Des mesures concrètes doivent être prises rapidement, afin d'améliorer la situation.