Cfdt:

DÉFENSE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CTR

TERRE

Le CTR Terre s'est déroulé le 13 décembre à l'Hôtel national des Invalides à Paris sous la première présidence du Général de division DUHAU. Le général exprime en préambule sa satisfaction pour la synergie entre les personnels civils et militaires. Par ailleurs le CEMA apprécie la réaction de l'Armée de Terre pour répondre à l'actualité et au terrorisme. Pour le président, dans l'Armée de Terre, les personnels civils et militaires constituent une vraie communauté.

LES CIVILS DANS L' ARMÉE DE TERRE CANTONNÉS À SERVIR DANS LE MCO!

FORMATION DES OUVRIERS DE L'ETAT CHARGÉS DE LA MAINTENANCE AÉRONAUTIQUE AU SEIN DE L'ALAT.

L'ALAT a un concept maintenance qui se différencie de ceux de l'Armée de l'air (AA) et du Siaé par l'autonomie demandée aux personnels. Des difficultés règlementaires propres à l'ALAT ne permettent pas la valorisation des formations internes. Ces formations de 42 semaines sont estimées trop longues et éloignées mais il est nécessaire de les adapter au besoin d'autonomie, aux expériences et aux compétences de haut niveau des personnels. L'emploi sans qualification est difficile et la reconnaissance des compétences pourrait se faire par la reconnaissance de véritable VAE ou des formations Aéro. Les demandes de l'AT de formation doivent être appuyées auprès de l'AA lors du prochain CTR. L'AA, seule autorisée actuellement à délivrer les qualifications initiales de maintenance Aéro, doit aussi reconnaitre les qualifications Aéro civile dès lors qu'un diplôme technique est reconnu par un BAC, BTS ou licence.

Pour la CFDT : *la valorisation des formations courtes et la Formation Qualifiante sont aussi des solutions qui doivent être étudiées*.

MANŒUVRE MCO-TERRE.

Le bilan des restructurations 2017 des BSMAT et RMAT fait apparaitre 8 entités concernées par la séparation de la MO et MI; Douai, Le Mans, Versailles, Woippy, Draguignan, Canjuers, Carpiagne, Nouâtre, 704 personnels impactés. En 2018 144 personnels civils connaitront une restructuration par la création de la 14ème BSMAT de Nouâtre qui englobera le GMEA de Bruz et le Détachement de Poitiers (sauf Compagnie de Maintenance Mobilité). Toutes les informations sont ou seront dispensées auprès des personnels avec un accompagnement des référents Terre et du CMG qui seront à l'écoute des volontés et des choix individuels. Les mobilités seront administratives au sein du Minarm, physiques par la mutation ou en externes par une affectation hors Minarm ; pour autant aucune solution ne se dégage actuellement en faveur du détachement ou de la mise à disposition. Aucune demande d'IDV ne sera ignorée pour 2018.

:*Pour la CFDT : Ces mesures sont annonciatrices d'un désengagement en interne de la Maintenance Industrielles. En l'absence de recrutements et face à des vagues de départs, la MI ne pourra plus être assurée par des personnels civils des armées. L'industriel survole la proie de nos établissements pour récupérer nos plans de charge. Des sites ont tout lieu de s'inquiéter pour leur avenir si rien n'est entrepris rapidement pour sauver les effectifs et leurs charges.*

INFORMATION RELATIVE AUX MESURES D'ORGANISATION 2018.

Les principales mesures concernent :

- Le renforcement de la fonction PREPA OPS par la création du COM ECIA NG à Mourmelon et la densification du CENZUB-94ème RI à Sissonne.
- La poursuite de la réorganisation du MCO-T par la fermeture du détachement du Mans de la 12ème BSMAT, la montée en puissance de la 14ème BSMAT de Nouâtre et des unités densifiées et optimisées.
- La création de la division Terre à Marseille
- Des capacités Cyber et Rens densifiées
- Des capacités d'AMO renforcées
- L'ENSOA à St Maixent densifiée
- La rationalisation de la fonction communication
- La dissolution des éléments cynophiles du 132ème BCAT à Salbris

◊ Les mesures de restructurations affectent 166 postes de personnels civils pour 150 postes de personnels militaires. A contrario seulement 23 postes de personnels civils sont créés face à 390 postes de personnels militaires.

La CFDT fait un simple constat que malgré des fonctions dédiées spécifiquement au cœur de métier militaire, les personnels civils font très majoritairement les frais de ces mesures de restructurations avec la suppression de 143 postes pour 240 postes militaires créés.

CERHS

La *CFDT* a dénoncé l'absence d'information destinée aux personnels civils concernés par le transfert en 2018 de 25 postes du CERHS vers le SCA au titre de la QUALIQ. La publication de la décision ministérielle en juillet 2017 et de l'arrêté en décembre 2017 permet la mise en œuvre du PAR. Le président déclare que les personnels civils, dont l'expertise est reconnue, ont palliés la déficience du calculateur solde, mais aussi que la réussite du nouveau modèle n'est pas pour autant acquise. L'accompagnement sera individualisé pour revenir à une gestion plus humaine et le transfert de compétences sera effectif que lorsque l'organisation fonctionnelle sera concrétisée au sein du SCA. Le recrutement est en projection de 15 postes issus de liste complémentaire. Les choix de mobilité seront couverts par le PAR et l'application du RIFSEEP. La prise en considération de la situation à l'avancement sera un point fondamental traité en janvier. Le référent Terre appuiera la communication et les informations vers les personnels civils.

Pour la CFDT la volonté semble affichée d'accompagner les personnels dans les meilleures conditions de transfert. Les informations et la communication sont indispensables à la réussite de ces mesures. La CFDT conseille à tous les agents de se rapprocher des représentants CFDT pour obtenir des réponses à toutes leurs interrogations.

CAMPAGNE COMPLÉMENTARITÉ PERSONNEL MILITAIRE/PERSONNEL CIVIL.

Le Minarm n'est plus sur une logique de déflation et les plus de 107.000 postes de l'AT sont sincérisés pour 2018. La transformation de 59 postes militaires en personnels civils, seront pourvus par les voies de recrutement habituelles. La création de 62 postes se répartissent entre différentes fonctions et catégories.

La CFDT regrette de ne pas avoir eu plus de précision sur les modes de recrutement (externe, interne, 4139.2 ou 3).

RETEX SUR LE PLAN D'ACTION « INTÉGRATION DU PERSONNEL CIVIL AU SEIN DE L'ARMÉE DE TERRE ET CONNAISSANCE RÉCIPROQUE PERSONNEL MILITAIRE/PERSONNEL CIVIL.

Trois niveaux d'actions, central, local, territorial, visent à une connaissance réciproque entre personnels civils et militaires. Plusieurs buts sont recherchés par l'échelon central pour l'accueil du personnel civil comme l'information, faire connaitre, sensibiliser et préparer les chefs de corps.

Pour les échelons locaux (référents) et territoriaux, ces buts participent à une expertise de gestion et d'administration du PC, connaitre les statuts et permettre une lisibilité de la chaine RH.

La CFDT constate que malgré cet affichage, l'accueil du personnel civil reste difficile et les des chefs d'établissements rappelés à ces « bonnes pratiques » encore trop peu courantes.

STRATÉGIE DE RENFORCEMENT DE LA FONCTION « RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES » (RRH) DES FORMATIONS D'EMPLOIS TERRE, POUR LA GESTION DU PERSONNEL CIVIL.

La cellule RRH des Formations Emplois sera renforcée par un personnel civil au 1er janvier 2018 qui sera chargé de renforcer la formation des cellule RRH à la gestion des PC. Le CEMA lors de la réunion décisionnelle du 10 novembre acte la transformation de 59 postes de militaires du rang en postes par des postes de personnel civil de niveau 3 dans les groupes RH des régiments. L'objectif est de faire participer des PC aux travaux de gestion des PM et d'améliorer la stabilité des cellules RH par ces présences.

La CFDT estime l'intention bonne dans la mesure ou le personnel en place n'est pas issu d'une reconversion 4139.2 ou 3 mais bien d'un véritable recrutement de personnel civil.

ADMINISTRATION –GESTION A

Pour l'avancement des ouvriers de l'Etat (OE), on peut noter 321 avancements pour les OE non CE et 57 avancements pour les OE-CE tous groupes confondus dont une grand partie en branche mécanique, traitement des matériaux et logistique environ 70%.

Il y a eu 21 nouvelles nominations CE et 20 formations qualifiantes ont été accordées pour le cycle 2018-2019;

Pour le RIFSEEP les chiffres donnés nous permettent de faire une comparaison avec les groupes attribués au Minar avec celui de l'AT :

IEF : 82% des agents sont classés en G3 et G4 au Minar cela représente seulement 66% des agents,

TSEF : semblent mieux servis car les G1 et G2 surpassent le Minar de 9%,

SA : alors qu'en AC la différence est maigre, on ne peut pas en dire autant des SD + 12% en G3 et -50% en G1.

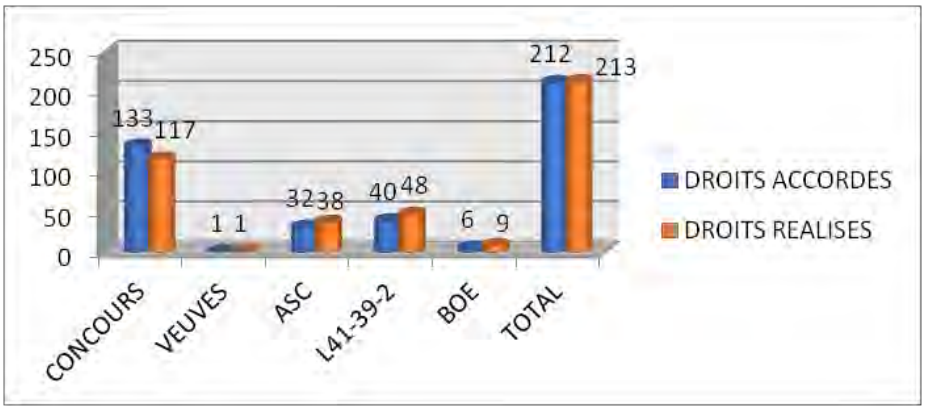
Il y a eu 50 recours, 31 ont eu abouti favorablement et 5 sont en cours de traitement.

Bilan du CIA 2017, malgré la mise en place d'une grille analyse comme aide à la décision, les OS ont exprimé leurs insatisfactions quant à l'attribution de celui-ci.

Retex sur la médaille de la défense nationale 2017 : un certain nombre de médailles de la défense nationale ont été décernées en 2017 à des personnels civils soit 82 au total, 51 aux fonctionnaires et 31 aux OE.

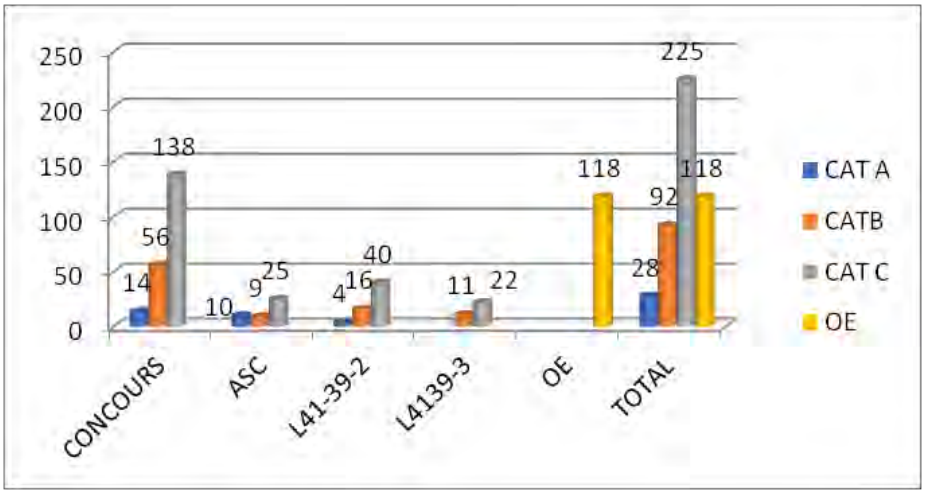
La CFDT note qu'au vu du RIFSEEP l'AT reste peux attrayante. La CFDT reste vigilante quand aux critères d'attributions du CIA et demande une répartition plus équitable.

- réalisation des droits,



- Retex sur le recrutement 2017 :
- 117 par voix de concours interne et externe (13A, 15B, et 89C) ;
- 114 ouvriers de l'Etat ont été recruté principalement dans la branche mécaniques et aéro ;
- 145 apprentis ont été recrutés tous niveaux confondus pour 2017 ;
- 19 détachements entrants réalisés hors recrutement avec 31 postes proposés à la BIEP,

Expression de besoin plan de recrutement 2018



un comité qui rappelle les anciennes CICPC, donc une instance d'information et de concertation. Le dialogue fut ouvert et les échanges sans retenue. Pour la CFDT, malgré les paroles de bonne volonté de l'armée de Terre , les personnels civils se font de plus en plus rare en son sein.

*La **CFDT** était représenté par Jean-Michel LEGRAND (2ème RMAT Bruz) et Sylvie BIZEUL (121ème RT Montlhéry)*