Le dernier Comité Technique de Réseau (CTR) DSNJ de l'année 2017 a eu lieu le 29 novembre 2017 à l'Ecole Militaire.
Ce CTR a permis à la Direction du Service National et de la Jeunesse (DSNJ) d'apporter un certain nombre de réponses tant attendues.

DSNJ

29 novembre 2017

FERMETURE ESTIVALE, LA SUITE... ET FIN

Majdc.fr :
Malgré des difficultés de mise en route et des tests difficiles en pré-prod, « Majdc.fr » s'affiche comme un réel succès et s'inscrit parfaitement dans la modernisation du service public.
Avant même l'ouverture prévue le 7 décembre 2017, le GCA PONTIES a tenu à remercier l'ensemble du personnel de la chaîne sur ce projet.
L'été 2018, verra l'arrivée de nouvelles fonctionnalités dans la V2 de « Majdc.fr ».
La ***CFDT/CFTC*** demande des actes sur la reconnaissance sur ces paroles.

Evolution de la JDC :
Le sous-module « prévention à la radicalisation » n'entrera pas dans le format actuel de la Journée Défense et Citoyenneté (JDC), il n'est pas à exclure qu'il soit intégré ultérieurement.
La 3ème phase de l'IJC2 est en cours et ne verra le jour qu'en 2019. La version actuellement utilisée en Métropole sera adaptée pour l'Outre-mer à partir du 1er janvier 2018.
Le clip sur la Garde Nationale, est attendu pour le 1er semestre 2018, des flyers seront distribués à partir du 1er février 2018.
La modernisation des supports d'animation passera par de nouvelles postures pédagogiques pour une simplification des messages.
La ***CFDT/CFTC***, s'impatiente des délais encore trop longs dans la mise en place de ces nouveautés.
La délégation parisienne de la DSNJ (32 agents) déménage à BALARD les 12 et 13 décembre 2017. En revanche, la Commission Armées Jeunesse (CAJ) demeure sur le site de l'Ecole Militaire (15 agents).
A compter du 1er janvier 2018, le service exécutant de la DSNJ est transféré vers le Service Parisien de Soutien de l'Administration Centrale (SPAC).

La ***CFDT/CFTC*** se réjouit que les postes financiers au niveau des Etablissements du Service National (ESN) ne soient pas supprimés.
Concernant l'indemnité de transport pour les administrés de la JDC, le groupe de travail propose la création de 2 zones tarifaires, relatives à la distance entre le domicile et le site JDC où le jeune est convoqué.
La ***CFDT/CFTC***, recense de plus en plus de jeunes qui ne rentrent pas dans leurs frais.

Complément indemnitaire annuel :
Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) classique a été versé aux agents sur le mois de novembre 2017. Il concerne 911 personnels civils excepté les Ouvriers d'Etat.
La ***CFDT/CFTC*** note qu'aucun agent n'a été oublié mais souligne une trop grande disparité entre les corps.

Le CIA exceptionnel :
Grace au passage du seuil de 15 à 7 tours, il n'y a plus que 13 agents (catégorie C, aptes à être chefs de session) qui ne bénéficient pas de ce dispositif contre 41 en 2016.
La ***CFDT/CFTC*** se félicite d'avoir permis qu'un grand nombre d'agents puisse bénéficier de cette valorisation financière.
Les taux d'avancement du personnel au sein de la chaîne du Service National sont globalement supérieurs au taux ministériel.
La ***CFDT/CFTC*** est agréablement surprise de ces pourcentages favorables à la DSNJ, signe d'une certaine reconnaissance.

Recrutement :
La DSNJ se félicite du recrutement 2017 qui a été conséquent. Celui de 2018 devrait être nettement supérieur.

La ***CFDT/CFTC*** s'inquiète malgré tout de la suppression des postes au Référentiel des Effectifs en Organisation (REO), sur la projection de 2021.

Tempo JDC :

Des difficultés avec le prestataire ont été rencontrées (cahier de test pour la vérification d'aptitude non fourni). Cela va engendrer un décalage dans le déploiement du progiciel. La DSNJ espère pouvoir commencer la vérification d'aptitude en janvier 2018 pour le Centre du Service National (CSN) de Poitiers et l'ESN Sud-Ouest (sites pilotes) avec une commission d'homologation qui se réunira fin janvier.

La ***CFDT/CFTC***, souligne le travail et l'investissement de tous les correspondants RH dans l'intégration des matrices pour la reprise des données, ainsi que l'effort considérable des agents du CSN de POITIERS en l'absence d'horaires variables depuis un an et demi.

Télétravail :

Conformément à la réglementation et à l'arrêté du 14 novembre 2016, la plupart de nos activités ne sont pas éligibles au télétravail. Une directive sera mise en œuvre par la DSNJ fin 2017.

La ***CFDT/CFTC*** ne peut que constater, au vu de l'arrêté, qu'aucun poste n'est, pour le moment, éligible dans les CSN. Néanmoins, la ***CFDT/CFTC*** étudiera et conseillera chaque agent dans la faisabilité sur son dossier de volontariat.

La fermeture estivale :

L'annonce tant attendue a été faite par le GCA PONTIES… Il a acté la fin de la fermeture estivale. Toutefois, il est demandé aux agents de poser 15 jours de congés au minimum entre le 1er juillet et le 31 août. Le chef de centre ou son adjoint devront être présents durant cette période, ainsi qu'un minimum d'agents.

La ***CFDT/CFTC***, est ravie de voir enfin aboutir une revendication portée depuis plusieurs années.

Questions diverses :

Service National Universel (SNU) : Le rapport sur le SNU à un mois sera rendu en avril 2018 au Président de la République, la faisabilité du projet prendra en compte le budget, l'action interministérielle et l'ancrage territorial.

Population concernée : les jeunes âgés de 18-21 ans.

Il a été indiqué que le trajet domicile/site JDC est équivalent au trajet Domicile/travail. Cependant, la DSNJ attend les directives de la DRH-MD concernant l'utilisation des véhicules personnels pour les agents du Ministère.

La question soulevée sur l'amplitude du temps de travail lors des JDC, a été étudiée par la DSNJ. La solution retenue sera une demande de dérogation par décret en Conseil d'Etat.

La ***CFDT/CFTC***, surveillera de près ces différents chantiers.

Pour conclure, ce CTR a permis de répondre aux nombreuses attentes soulevées depuis bien longtemps. Il reste cependant beaucoup de projets à accomplir qui mettront à nouveau en avant le personnel de la chaine. La CFDT/CFTC constate que notre travail et notre investissement portent ses fruits au vu des bonnes nouvelles qui ont été annoncées.

Force est de constater que la collaboration CFDT/CFTC - UNSA a été constructive et efficace.

CFDT DEFENSE

www.cfdt-feae.com

Pour mieux vous défendre, contactez ou rejoignez la CFDT