COMITE TECHNIQUE DE RESEAU DE LA

DIRECTION DU SERVICE NATIONAL ET DE LA JEUNESSE

Monsieur le Président,

Mesdames, Messieurs,

Les organisations syndicales CFDT-CFTC-UNSA vous présentent à nouveau une déclaration liminaire commune afin de pouvoir porter de manière significative les remontées du plus grand nombre des personnels de la chaine.

Tous les chantiers ou projets qui ont été menés au cours de cette année 2017 ont été réalisés avec succès (BIG BANG, MaJDC.fr) grâce au plein investissement des agents.

Toutefois, nous gardons un œil attentif sur les projets en cours (notamment Tempo JDC).

Cela démontre une nouvelle fois la qualité, la compétence, et l'adaptabilité de l'ensemble des agents de la chaine.

Nous attendons encore que tous les agents soient reconnus pour leur professionnalisme.

Afin de les valoriser, la CFDT-CFTC-UNSA propose notamment :

- D'augmenter le nombre de groupe 1 RIFSEEP pour la filière administrative et technique ;
- La re-catégorisation des fonctions CORSIC, RH, FINANCES et autres fonctions transverses ;
- La requalification des cat C en B et des cat B en A ;
- La mise à jour des fiches de postes afin qu'elles reflètent au mieux la réalité du terrain ;

La CFDT-CFTC-UNSA dénonce aujourd'hui le fait que certains agents attendent toujours le passage au groupe RIFSEEP supérieur qui leur est dû en rapport au décret. Nous serons donc vigilants sur la résolution de ces anomalies dans les ESN.

Concernant le CIA versé au titre de l'année 2017 et afin de permettre une transparence complète de la DSNJ, la CFDT-CFTC-UNSA souhaite connaitre l'attribution des différentes tranches par établissement et par organisme. Pour le CIA 2018, nous attendons qu'une méthodologie, pour l'attribution des différentes tranches, soit harmonisée entre tous les ESN.

Il y a un an, lors du CTR de novembre 2016, la CFDT-CFTC-UNSA avait demandé une étude sur l'amplitude horaire à respecter en JDC. A ce jour, nous attendons toujours de connaitre la suite donnée à la saisine faite auprès de la DRH-MD.

La CFDT-CFTC-UNSA tient à alerter la DSNJ sur les baisses d'effectifs connues (départ retraite) ou non connues (suppression de poste aux REO) à ce jour. Nous nous interrogeons sur les motifs qui justifient cette baisse. Ils ne sont donc pas fiabilisés comme annoncé lors du dernier CTR.

Sans les remettre en question, nous souhaitons, à la suite de l'expérience malheureuse du CSN Nice, avoir accès aux différentes conventions signées (hébergement et alimentation) par l'ensemble de la chaine. Pour rappel, il n'est pas concevable que l'administration réalise des économies sur le dos des agents qui œuvrent pour la réussite du cœur de métier.

Nous avons tous constaté que la date de ce CTR a été très compliquée à planifier… nous attirons particulièrement votre attention sur le fait qu'il est difficile de se loger sur Paris à des prix correspondants au forfait des ordres de missions. La DSNJ peut-elle envisager d'effectuer une pré-réservation de chambre de type IGESA pour l'ensemble du personnel présent, dès lors que la date est arrêtée.

Pour conclure, nous attendons, **une nouvelle fois**, beaucoup de ce CTR, en espérant, **une nouvelle fois,** ne pas décevoir le personnel de la chaine aux vues des réponses qui nous seront apportées...