« Tout va bien, tout est sous contrôle » a été la phrase fétiche du directeur adjoint qui a présidé le Comité technique de Réseau (CTR) DGA le 04 juillet 2017. Si l'Ingénierie Système (IS) a été pendant des mois le remède miracle, maintenant nous passons à l'ère de l'« intelligence artificielle ».

« LE PILIER » EST PARTI,

MAIS LES BISOUNOURS SONT RESTÉS! »

DGA

04/07/2017

Après lecture des déclarations liminaires, M. Imbert (Directeur Adjoint du DGA) et ses adjoints ont notamment répondus aux thèmes suivants :

- Pas de doute sur le périmètre du ministère des armées et donc pas de doute sur le domaine d'intervention et la place de la DGA;
- ICT en CDI dès maintenant, pas de difficulté tout est sous contrôle…
- Gel par Bercy de 1,8M€ pour 2017 sur le programme 146, pas de soucis, c'est comme l'année dernière, tout est sous contrôle;
- Sur la plupart des sujets RH, la DGA indique qu'elle répond aux process de la DRH-MD, et indique que pour valoriser les métiers du soutien (FGL), ils ont obtenu 8 postes de SA au lieu de 4, mais la ***CFDT*** n'en voit que 4 sur les listes ? Pour le soutien, certes, des difficultés mais tout est sous contrôle et cela se traite avec des plans d'actions;
- L'Ingénierie Système (IS) n'est pas un produit miracle et reste au cœur de la démarche des architectes;
- Sur le sujet de l'évolution des qualifications des systèmes d'armes, le DT indique que l'on reste sur la trajectoire des EPDP et on ne met pas au point les spécimens à la place des industriels. Si le matériel n'est pas mâture, il retourne chez l'industriel,
- L'enquête sur la sécurité des essais, au sein de la DT, un groupe pilote est mis en place, l'enquête présente des signaux faibles qui vont être traités dans un plan d'action priorisé selon la dangerosité. Rappelons que ce sujet est en cours depuis plus d'un an, les choses avancent puisque l'on en est à proposer un plan d'actions. Effectivement tout est sous contrôle;
- Le projet EMPIRE, avec ses audits des réseaux et d'infrastructures, va déboucher sur des tâches qui devront être mise en œuvre localement, sans main-d'œuvre supplémentaire. Dans les centres les personnels ne savent plus comment faire pour continuer à travailler avec les nouvelles règles de sécurité ubuesques mais tout est sous contrôle;
- Les conséquences de la démarche d'export sur DGA TA, DGA EV, DGA EP et DGA IP sont prises en compte dans les plans de charges des centres;
- M. Imbert indique qu'au-delà du nom donné au projet DGA 2025 anticipation immédiate, il ne doit pas se présenter de remise en compte des composantes liées à la numérisation, l'intelligence artificielle et aux innovations.

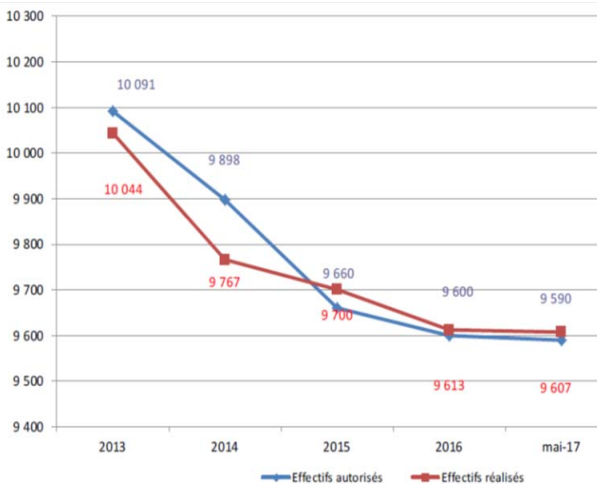
Pour DGA 2025, « anticipation immédiate », le projet se poursuit sur les travaux menés depuis l'été 2016 et repose sur les thèmes suivants :

- Dimension capacitaire et optimisation défense,
- Dimension numérique, système d'information (SI) et IS,
- Dimension innovation avec maitrise de l'intelligence artificielle,
- Dimension internationale.

Pour le calendrier d'ensemble, et plus particulièrement sur les organisations de ces projets, la *CFDT*-*CFTC* a demandé que les notes devant être validées en juillet soient communiquées aux organisations syndicales.

Le point de situation GT DT 2017 a été aussi succinct que la seule planche présentée pour ce sujet.

Pour les aspects RH, les effectifs réalisés fin mai 2017 démontrent un « amortissement » de la déflation des personnels qui pour autant voient leurs métiers évoluer.



La problématique du niveau d'embauche des effectifs pour l'export (SOUTEX) n'est pas à la hauteur et à l'heure des RDV attendus :

Cfdt: DÉFENSE
S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

Syndicat CFTC Défense

■ Cible de 600 dont 300 à fin 2019

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Besoins initiaux	150	90	40	20	150	100	50	600
Reprogrammation proposée VAR			280	20	150	100	50	600
Réalisé	70*							70

* : gagés sur droits à recrutement 2017 - levée de gage à confirmer en PLF 2018

Par contre, le plan de formation est globalement positif et la seule remarque de notre part a portée sur les annulations formulées par l'agent au regard d'un délai tardif de convocation.

Après ce thème RH, nous nous sommes abstenus sur le vote du projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 2 décembre 2009 relatif à l'organisation de la DGA (création du département de l'infrastructure technique au sein du service technique de la direction technique et ajout d'une attribution à la sous-direction de la propriété intellectuelle et des affaires générales de la direction de la stratégie).

En effet, il nous paraît délicat de voter un projet où le nom de Sylvie Goulard est encore présent…

Enfin un point a été fait, pour répondre à une demande de la ***CFDT-CFTC***, sur le dispositif de la carte achat qui vise à faciliter les achats réactifs sous le seuil de 7 000 €.

Cette présentation était techniquement correcte, mais n'a pas permis de répondre à notre interrogation sur l'autorisation rapide par toutes les Autorités Signataires des Marchés (ASM) afin de répondre à une urgence, même si un marché existe sur le périmètre du besoin.

▼

Pour la CFDT-CFTC, le monde des bisounours est revenu !

Les déclarations liminaires présentent des inquiétudes et des soucis mais les réponses de la direction de la DGA sont systématiquement sur l'axe de tout va bien et tout est sous contrôle…

Nous avons fait part à M. Imbert de notre sentiment sur le décalage entre les difficultés dans les centres et les réponses faites par la direction de la DGA.

M. Imbert a toutefois reconnu que la situation n'est effectivement pas totalement satisfaisante et que, par exemple, le sujet de recrutement reste un chantier lourd et difficile.

Sur le projet SI, la CFDT-CFTC constate que l'on reparle du besoin de faire travailler ensemble les personnels de l'IST et de l'IAG dans une « organisation nationale » pour le but affiché d'avoir « un système d'informations DGA cohérent ». Pour cela un calendrier très ambitieux est présenté avec changement opérationnel d'organisation pour juin prochain ! Faire et défaire, c'est toujours travailler, mais il faudra un super show de communication pour expliquer la justification inverse au dernier projet aux informaticiens !

Pour la CFDT-CFTC, la situation du recrutement « export » est inacceptable et met tout autant en péril le modèle qui a permis de bâtir cette manœuvre d'embauches, que l'impact vers les équipes qui œuvrent sur des programmes étatiques et à qui on demande toujours plus pour assurer sa présence sur tous les fronts…

Enfin la CFDT-CFTC espère que la nomination du nouveau DGA se fera dans les plus brefs délais.

Pour la CFDT-CFTC, il est indispensable d'avoir un nouveau DGA qui soit à l'écoute de tous les personnels de notre direction mais il est aussi impératif d'avoir une équipe forte et complète pour garantir la place de la DGA au sein de notre ministère des armées.

CFDT DEFENSE

www.cfdt-feae.com

Retrouvez-nous sur notre site internet.